



**Kodeks etyki**

**Grupy Budimex**



## Kodeks etyki

To wartości dla nas istotne, a także kluczowe zasady postępowania wewnątrz Grupy Budimex oraz w relacjach z podmiotami zewnętrznymi - z naszymi zamawiającymi, podwykonawcami, dostawcami i innymi kontrahentami, a także ze społecznościami lokalnymi.

Naszym celem jest stosowanie kodeksu w jak najszerszym zakresie.

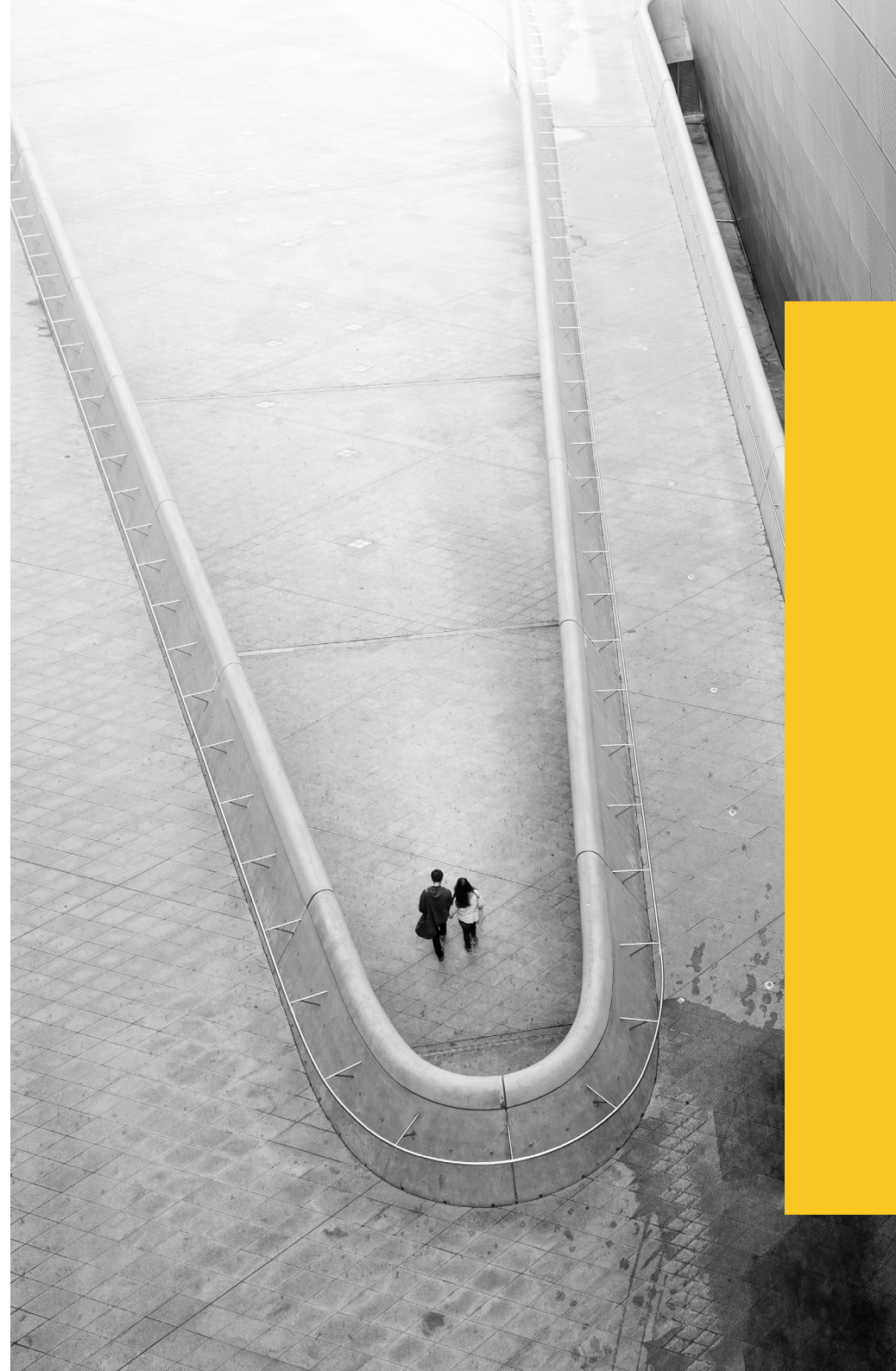
### Tak pracujemy:

- Jesteśmy ambitni
- Współpraca to dla nas podstawa
- Ciągłe doskonalimy naszą pracę przez innowacje
- Jesteśmy zaangażowani
- Budzimy zaufanie
- Jesteśmy odpowiedzialni
- Działamy zgodnie z prawem, regulacjami wewnętrznymi i ogólnie przyjętymi normami etycznymi

## Ambicja

- Wykazujemy się proaktywnością w codziennym działaniu.
- Konsekwentnie dążymy do osiągnięcia ambitnych celów.
- Podejmujemy działania z wysokim zaangażowaniem i zrozumieniem.
- Mamy nieustąbną motywację do wychodzenia z inicjatywą.
- Aktywnie reagujemy na wyzwania.

TAK PRACUJEMY



# budimex

zmieniaj świat

## Współpraca

- Potrafimy działać wspólnie.
- Szanujemy poglądy innych ludzi i każdego traktujemy indywidualnie.
- W relacjach z interesariuszami, w tym inwestorami, dostawcami i podwykonawcami zawsze troszczymy się o wspólne korzyści biznesowe.
- Budujemy trwałe relacje, dzięki którym stajemy się wiarygodnym partnerem biznesowym.
- Dbamy o rozwój własny i innych oraz o osiągnięcie celów i sukcesów poprzez dzielenie się doświadczeniem, wiedzą, konstruktywną informacją zwrotną.



## Ciągle doskonalenie poprzez innowacje

Tworzymy kulturę organizacyjną w oparciu o innowacje. Wspieramy kreatywność. Poszukujemy najlepszych nowych możliwości rynkowych oraz nowatorskich rozwiązań szczególnie w obszarze bezpieczeństwa na placach budowy, ochrony środowiska, jakości wykonywanych robót oraz świadczonych usług.

TAK PRACUJEMY



## Zaangażowanie

- Jesteśmy zaangażowani, z pasją i determinacją wykonujemy powierzone nam obowiązki.
- Jesteśmy zaangażowani w przestrzeganie zasad obowiązujących w Grupie, w tym zasad zawartych w niniejszym kodeksie.
- Dbamy także o zaangażowanie osób z nami współpracujących.



## Zaufanie

W prowadzonej działalności dążymy do budowania relacji opartych na zaufaniu oraz wzajemnym szacunku niezależnie od zajmowanego stanowiska czy rodzaju współpracy. Wzbudzamy zaufanie i budujemy partnerskie relacje w zespołach.

TAK PRACUJEMY



## Odpowiedzialność

- Decyzje podejmujemy rozważnie.
- Odpowiedzialnie realizujemy nasze zadania.
- Ponosimy odpowiedzialność za skutki naszych działań.
- Odważnie przedstawiamy swoje stanowisko.

Przy podejmowaniu decyzji kierujemy się uzasadnionym ryzykiem biznesowym, zawsze dbamy o wysoką jakość wykonywanej pracy, troszczymy się o środowisko, bezpieczeństwo i higienę pracy.

## Zgodność

Przestrzeganie obowiązującego prawa to jedna z naszych podstawowych zasad i wartości. Postępujemy zgodnie z aktualnie obowiązującym prawem, regulacjami wewnętrznymi i ogólnie przyjętymi normami etycznymi. Zapewniamy kanały komunikacji do zgłaszania naruszeń oraz chronimy sygnalistów.

TAK PRACUJEMY



## Nie zgadzamy się na:

- Mobbing
- Pracę małoletnich
- Korupcję i inne przestępstwa
- Pracę przymusową
- Konflikt interesów
- Finansowanie partii politycznych
- Dyskryminację
- Prowadzenie działalności konkurencyjnej



# budimex

zmieniaj świat

## Zakaz mobbingu

Nie tolerujemy jakichkolwiek działań mających znamiona mobbingu czy molestowania.

Jakiegokolwiek zachowania pracowników mające cechy mobbingu bądź molestowania są traktowane z należytą uwagą, przy zachowaniu zasad poufności i ochrony praw osoby zgłaszającej zaistniałe zdarzenie.

## Zakaz pracy małoletnich

### NIE DOPUSZCZAMY PRACY MAŁOLETNIICH

Nie korzystamy z pracy małoletnich ani nie akceptujemy w prowadzonej działalności stosowania produktów lub usług pochodzących z pracy małoletnich, dbając jednocześnie o wypełnienie przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących pracy osób małoletnich.

### MOBBING I PRACA MAŁOLETNIICH





**budimex**  
zmieniaj świat

## Zakaz korupcji

Nie zgadzamy się na jakiegokolwiek formy korupcji.

Nie akceptujemy przyjmowania lub udzielania korzyści osobistych, finansowych bądź występowania jakiegokolwiek inne formy korupcji wobec kogokolwiek.

Zakazujemy przekazywania i przyjmowania od osób trzecich nienależnych opłat jakiegokolwiek rodzaju, prezentów, datków czy przysług nieobjętych zwyczajową działalnością rynkową, lub które, ze względu na swą wartość, charakter bądź okoliczności, mogą wpłynąć na rozwój stosunków handlowych, urzędowych lub zawodowych, w których uczestniczą spółki Grupy.

### **Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy**

Stosujemy zasady mające na celu zapobiegania procederowi prania brudnych pieniędzy.

Starannie wybieramy klientów i pozyskujemy środki wyłącznie z legalnych źródeł.



## Praca przymusowa

Dokładamy wszelkich starań, aby żaden człowiek, którego praca jest związana z działalnością Grupy Budimex, nie stał się ofiarą pracy przymusowej. Podejmujemy działania i zapewniamy niezbędne środki mające na celu wyeliminowanie pracy przymusowej, współczesnych form niewolnictwa i handlu ludźmi, zgodnie z międzynarodowymi postanowieniami dotyczącymi zwalczania zjawiska pracy przymusowej oraz ochrony praw człowieka.

## Konflikt interesów

Nie akceptujemy sytuacji, w których wykonywanie obowiązków następuje w sytuacji występowania konfliktu interesów a nawet w sytuacji zagrożenia jego wystąpieniem. W celu identyfikacji tego typu sytuacji oraz w celu ich eliminowania poszerzamy naszą wiedzę na ten temat oraz rozbudowujemy procedury związane z zarządzaniem konfliktem interesów w przypadku jego identyfikacji.



## **Zakaz finansowania partii politycznych**

Nie finansujemy partii politycznych ani organizacji, których podstawowa działalność ma charakter polityczny. Podmioty z Grupy nie prowadzą działalności politycznej. Nie zezwalamy na prowadzenie działalności politycznej w przestrzeni, w której prowadzimy działalność.



## **Zakaz dyskryminacji**

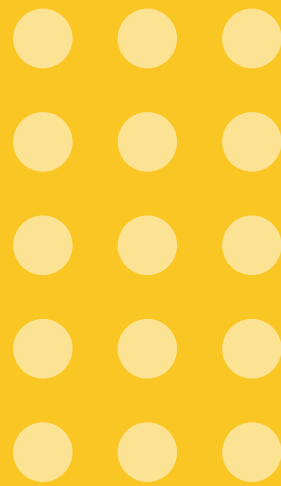
Jesteśmy odpowiedzialni za tworzenie środowiska pracy wolnego od wszelkiego rodzaju dyskryminacji oraz zachowań charakteryzujących się jakimkolwiek rodzajem przemocy.

Wszyscy pracownicy powinni być traktowani sprawiedliwie przez przełożonych, podwładnych i kolegów.

Nie tolerujemy nadużyć wobec pracowników ani zachowań agresywnych czy obraźliwych, zarówno fizycznych jak i werbalnych. Nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji i bierności w sytuacji naruszania praw innych osób.

### **Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej**

Nie prowadzimy działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Grupy.

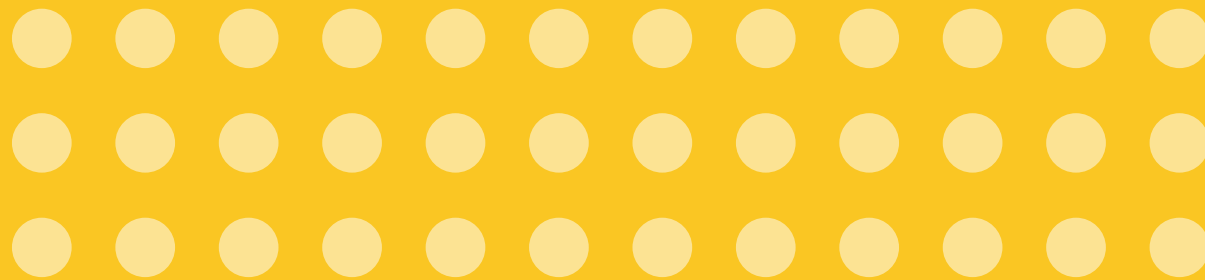




## Wymagamy:

- Poszanowania praw człowieka
- Uczciwej konkurencji
- Dobrych relacji z partnerami biznesowymi  
/ organami administracji
- Właściwego zachowania w mediach społecznościowych





## **Poszanowanie praw człowieka**

Wyznacznikiem naszego stosunku do praw i wolności człowieka są założenia zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

## **Relacje z partnerami biznesowymi**

W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się uczciwością, odpowiedzialnością i profesjonalizmem. Nie zgadzamy się na współpracę z podmiotami, których sposób prowadzenia działalności może zagrażać reputacji Grupy. Nie współpracujemy z podmiotami znajdującymi się na listach sankcyjnych OFAC, Wielkiej Brytanii i UE.

**TEGO WYMAGAMY**

## **Uczciwa konkurencja**

Nie tolerujemy działań uznawanych za nieuczciwą konkurencję i zobowiązujemy się do dbałości o przestrzeganie norm prawnych dotyczących zasad ochrony konkurencji, mających zastosowanie w krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

## **Relacje z organami administracji**

Zobowiązujemy się do utrzymywania otwartej i uczciwej komunikacji z organami administracji.

# budimex

zmieniaj świat

## Dobre praktyki w mediach społecznościowych

Nie publikujemy w mediach społecznościowych treści poufnych dotyczących Grupy. Wyraźnie rozdzielamy w sieci życie prywatne od zawodowego, pamiętając jednak o tym, że - mimo tego rozdziału - w mediach społecznościowych wciąż możemy być postrzegani w pierwszej kolejności jako pracownicy Grupy.

Dbamy o właściwy język a wygłaszane poglądy nie godzą w dobre imię innych osób.



TEGO WYMAGAMY

## Stawiamy na:

- Profesjonalizm
- Szacunek
- Różnorodność
- Równość szans w rozwoju zawodowym
- Wspieranie równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym
- Przejrzystość w informowaniu rynku



# budimex

zmieniaj świat

## Profesjonalizm

Stawiamy na profesjonalistów. Stale podnosimy poziom wiedzy i rozwijamy nasze kompetencje zawodowe.

## Szacunek

Traktujemy wszystkich z szacunkiem i respektujemy ich indywidualność.

Budujemy wzajemne zaufanie.

Dbamy o kulturę wypowiedzi.

Zachowujemy się godnie w miejscu pracy oraz poza miejscem pracy.

NA TO STAWIAMY





# budimex

zmieniaj świat

## Różnorodność

Szanujemy różnorodność. W różnorodności widzimy siłę i możliwość rozwoju.

Działamy z poszanowaniem prawa do równego traktowania bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, inny typ współpracy oraz inne przesłanki narażone na zachowania dyskryminacyjne.

Nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji i bierności w sytuacji naruszenia praw innych osób.

NA TO STAWIAMY





## Równość szans w rozwoju zawodowym

**WSZYSCY PRACOWNICY MAJĄ RÓWNE SZANSE ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ.**

Prowadzimy efektywną politykę równych szans, gwarantującą równe traktowanie w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, zapewniającą pracownikom rozwój kariery zawodowej przy uwzględnieniu ich profesjonalizmu, kompetencji, zaangażowania i ambicji. Przy podejmowaniu decyzji o awansach kierujemy się zawsze obiektywnymi kryteriami. Inwestujemy w szkolenia przyczyniające się do rozwoju osobistego i zawodowego pracowników.

Respektujemy politykę równości szans w środowisku pracy i wspieramy się wzajemnie w nauce i rozwoju zawodowym i osobistym.



NA TO STAWIAMY



# budimex

zmieniaj świat

## Wspieranie równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym

Budimex docenia korzyści dla pracowników i Spółki wynikające z równowagi między obowiązkami zawodowymi i osobistymi pracowników, dlatego też wspiera działania mające na celu pogodzenie tych obszarów.

## Przejrzystość w informowaniu rynku

Chronimy informacje cenotwórcze dotyczące Budimex oraz Grupy Budimex. Nie wykorzystujemy tych informacji dla osiągnięcia korzyści własnych lub innych osób, w szczególności w zakresie transakcji dokonywanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.



NA TO STAWIAMY

## Dbamy o:

- Jakość
- Bezpieczeństwo i higienę pracy
- Środowisko
- Majątek
- Współpracę ze społecznościami lokalnymi
- Cyberbezpieczeństwo
- Ochronę danych osobowych
- Informacje poufne Grupy
- Jesteśmy odpowiedzialni społecznie



## Jakość

Dążymy do osiągnięcia najwyższej jakości świadczonych przez nas usług. Stale podnosimy kwalifikacje zawodowe kadry inżynierskiej, wdrażamy innowacyjne rozwiązania techniczne, technologiczne i materiałowe.

Staramy się jak najlepiej zaspokajać oczekiwania swoich klientów i dokładamy wszelkich możliwych starań, aby poznać z wyprzedzeniem ich potrzeby.



## Bezpieczeństwo i higiena pracy

Wspólnie ponosimy odpowiedzialność za bezpieczeństwo i higienę pracy. Budimex zapewnia swoim pracownikom bezpieczne środowisko pracy, zobowiązując się do stałej aktualizacji środków zabezpieczających przed wypadkami oraz ścisłego przestrzegania właściwych przepisów we wszystkich miejscach, w których prowadzi swoją działalność. Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za bezwzględne przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Zobowiązani są również do odpowiedzialnego używania powierzonego im sprzętu przy wykonywaniu prac niebezpiecznych, do rozpowszechniania wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz do stosowania odpowiednich środków bezpieczeństwa.

W przypadku wykonywania pracy zdalnej/okazjonalnej zobowiązujemy się do organizowania pracy w sposób zapewniający bezpieczne jej wykonywanie oraz do zadbania o właściwą higienę pracy, w szczególności o wypoczynek oraz rozgraniczenie sfery życia prywatnego i zawodowego.

# budimex

zmieniaj świat

## Ochrona środowiska

Dbamy o środowisko naturalne, dążymy do ograniczania do minimum ewentualnych skutków naszej działalności dla środowiska. Stosujemy materiały bezpieczne dla ludzi i środowiska. Dokładamy wszelkich starań, by ograniczać zużycie wody, prądu i paliw oraz emisję szkodliwych gazów do atmosfery.

Podejmujemy działania mające na celu przyczynianie się do zachowania zasobów naturalnych, w szczególności poprzez realizację celów gospodarki obiegu zamkniętego oraz działania ochronne w stosunku do obszarów o specjalnych walorach ekologicznych, krajobrazowych, naukowych lub kulturalnych. Poszerzamy naszą wiedzę dotyczącą ochrony środowiska i jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności wobec przyszłych pokoleń.

Naszym celem jest podejmowanie współpracy wyłącznie z odpowiedzialnymi partnerami, którzy zobowiązują się do przestrzegania tych samych co my standardów etycznych i środowiskowych.

O TO DBAMY



# budimex

zmieniaj świat

## Majątek

Dbamy o majątek materialny i niematerialny Grupy. Chronimy go. Unikamy sytuacji narażających ten majątek na utratę, zniszczenie lub pogorszenie jego stanu.

Bierzemy odpowiedzialność za prawidłowe wykorzystywanie wszystkich zasobów i zapobiegamy marnotrawstwu.



O TO DBAMY



# budimex

zmieniaj świat

## Współpraca ze społecznościami lokalnymi

Jesteśmy świadomi wpływu naszej działalności na lokalne społeczności, na osoby mieszkające w sąsiedztwie realizowanych projektów oraz ich przyszłych beneficjentów.

Przed rozpoczęciem prac oraz w ich trakcie, podejmujemy starania mające na celu przeciwdziałanie i minimalizowanie ewentualnych niedogodności związanych z procesem budowlanym, zapewnianie bezpieczeństwa oraz tworzenie wartości dodanej dla społeczności lokalnej. Działamy w zgodzie z przyjętymi wytycznymi, prowadzimy przejrzystą i rzetelną politykę informacyjną oraz dostosowane do lokalnych uwarunkowań programy społeczne.



O TO DBAMY

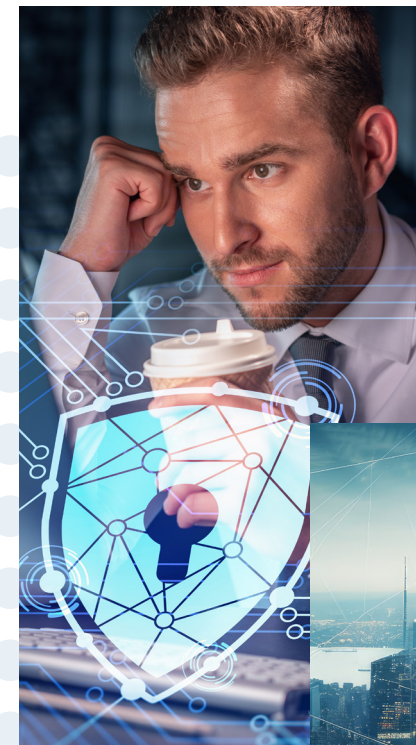


# budimex

zmieniaj świat

## Cyberbezpieczeństwo

Mając świadomość postępujących zagrożeń w obszarze przetwarzania informacji, stale dążymy do podnoszenia poziomu bezpieczeństwa cyfrowego Grupy Budimex i doskonalimy mechanizmy obrony przed cyberzagrożeniami. Podejmujemy także indywidualne działania, zgodnie z obowiązującymi procedurami, chroniące bezpieczeństwo cyfrowe Grupy Budimex.



# budimex

zmieniaj świat

## Poufność

### Ochrona danych osobowych pracowników oraz osób trzecich

Przetwarzamy wyłącznie te dane osobowe, które są niezbędne do prowadzenia działalności Spółki. Podejmujemy konieczne kroki mające na celu zachowanie bezpieczeństwa danych osobowych znajdujących się w posiadaniu Spółki oraz gwarantujemy zachowanie ich poufności i integralności oraz zgodności przetwarzania z obowiązującymi przepisami.



O TO DBAMY

### Ochrona informacji poufnych dotyczących Grupy

W szczególny sposób chronimy informacje dotyczące Grupy.

Jesteśmy świadomi, że wszystkie informacje, do których mamy dostęp stanowią lub mogą stanowić tajemnicę przedsiębiorstwa, a ich ujawnienie może zagrozić pozycji rynkowej i giełdowej Spółki oraz Grupy.

Powstrzymujemy się od publicznych komentarzy wiedząc, że stanowiska Budimex będą bronić upoważnione osoby.

Mamy świadomość, że obowiązek zachowania tajemnicy obowiązuje także po ustaniu stosunku zatrudnienia lub zakończeniu innego rodzaju umowy.

# budimex

zmieniaj świat

## Zobowiązanie pracowników do zachowania poufności

Jako pracownicy mający dostęp do informacji poufnych lub danych osobowych w związku z wykonywanymi czynnościami zawodowymi, jesteśmy zobowiązani do zachowania poufności informacji na warunkach wymienionych powyżej, przy jednoczesnym zakazie niewłaściwego ich używania.

## Zobowiązania społeczne

Zobowiązujemy się do działania w sposób odpowiedzialny społecznie i przestrzegania praw krajów, w których Grupa prowadzi działalność. W szczególności zobowiązujemy się do poszanowania różnic kulturowych, zwyczajów i norm panujących wśród osób i społeczności, których dotyczy działalność Grupy.

O TO DBAMY





## Komisja Etyki Mostostal Kraków S.A.

Gwarantem poszanowania i respektowania zapisów Kodeksu Etyki jest Komisja ds. Etyki powołana Uchwałą Zarządu Mostostal Kraków S.A. W skład Komisji ds. Etyki wchodzi Koordynator ds. Zgodności, Członek Zarządu oraz Koordynator ds. Personalnych. Rolą Komisji jest monitorowanie zgodności stosowanych standardów etyki zawodowej z zapisami Kodeksu Etyki. Komisja rozpatruje przypadki łamania zapisów Kodeksu Etyki i udziela wytycznych w zakresie przestrzegania zasad w nim zawartych z zachowaniem standardów poufności. Ponadto, zadaniem Komisji jest rekomendowanie działań zwiększających efektywność stosowania Kodeksu Etyki oraz rocznego raportu ze swojej działalności do Zarządu Mostostal Kraków SA. Każdy pracownik, który zna fakty o przypadku nadużycia lub innego działania będącego w sprzeczności z niniejszym dokumentem ma prawo i obowiązek poinformowania o tym fakcie Komisję ds. Etyki osobiście lub drogą mailową: [complianceMK@mostostal.com.pl](mailto:complianceMK@mostostal.com.pl) lub pocztą: Komisja ds. Etyki, ul. Wielicka 20, 30- 552 Kraków.



## Postanowienia końcowe

Kodeks Etyki nie zastępuje obowiązujących przepisów prawa. Jest wewnętrznym przewodnikiem wykonywania obowiązków służbowych. Szczegółowe wytyczne do Kodeksu Etyki zawarte są w regulacjach wewnętrznych Grupy.

Niniejszy dokument obowiązuje wszystkich pracowników niezależnie od zajmowanego stanowiska czy zakresu odpowiedzialności. Niewypełnienie tego obowiązku będzie traktowane jako naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.

Niniejszy Kodeks wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i stanowi integralną część procedur składających się na zintegrowany system zarządzania.

